

UBND TỈNH VĨNH LONG
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2247/SGDDĐT-TCCB
V/v giải quyết chế độ thai sản
của giáo viên trùng thời gian nghỉ hè
theo Công văn 1473/SGDDĐT-TCCB

Vĩnh Long, ngày 23 tháng 12 năm 2017

26/12/2017

- hũ

- ph 04218

Đ. Phi

Đ. Hiệp

Gửi các trường

[Handwritten signature]

Kính gửi:

- Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thị xã, thành phố,
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Ngày 23 tháng 8 năm 2017, Sở Giáo dục và Đào tạo có Công văn 1473/SGDDĐT-TCCB "V/v giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng thời gian nghỉ hè". Trong quá trình thực hiện, Sở đã nhận được ý kiến của công chức, viên chức trong ngành giáo dục về thời gian được nghỉ lùi lại sau khi nghỉ hậu sản (hoặc trước khi nghỉ hậu sản). Liên quan đến nội dung này Sở có ý kiến như sau:

Trong Khoản 2 Công văn 1473/SGDDĐT-TCCB đã hướng dẫn:

"...

Theo Khoản 2 Điều 3 Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT ngày 25/10/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Khoản 4 Điều 1 Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT ngày 09/6/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo thì thời gian nghỉ hè của giáo viên bao gồm cả thời gian nghỉ hàng năm là 08 tuần đối với giáo viên mầm non và 02 tháng đối với giáo viên phổ thông. Thời gian này giáo viên được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có).

Vì vậy, nếu giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè thì thủ trưởng đơn vị căn cứ vào kế hoạch năm học, quy mô, đặc điểm và điều kiện cụ thể của từng trường bố trí cho giáo viên **nghỉ phép năm** trước khi nghỉ hậu sản hoặc lùi thời gian **nghỉ phép năm** sau khi nghỉ hậu sản theo quy định.

Nếu giáo viên có đơn xin nghỉ phép nhưng được thủ trưởng đơn vị xác nhận do yêu cầu công việc mà đơn vị không bố trí được thời gian **nghỉ phép năm** hoặc không bố trí đủ số ngày **nghỉ phép năm** cho giáo viên thì thủ trưởng đơn vị quyết định hỗ trợ tiền bồi dưỡng cho giáo viên (theo Điểm b Khoản 1 và Điểm b Khoản 2 Điều 5 Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20 tháng 10 năm 2011 của Bộ Tài chính)..."

Số ngày **nghỉ phép năm** nêu trên đã được quy định tại Điều 111, 112 của Luật Lao động.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị tổ chức thực hiện theo hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu: VT, TCCB.



Nguyễn Thị Quyên Thanh